



# nouvelles mondiales

Histoires et nouvelles de Ligue pour la Lecture de la Bible dans le monde

**Préparer la nouvelle  
génération au  
leadership**

Page 2

**Une année qui change  
la vie en Nouvelles-  
Galles du Sud**

Page 5

**Intégrer des  
jeunes au Conseil  
d'administration**

Page 8

Ligue pour la Lecture de la  
Bible Internationale  
[info@scriptureunion.global](mailto:info@scriptureunion.global)  
[www.scriptureunion.global](http://www.scriptureunion.global)



## Dans le grand bain



La Ligue pour la Lecture de la Bible, dans le monde entier, dépend énormément des leaders bénévoles. La plupart d'entre eux sont jeunes : ils ont parfois à peine un an ou deux de plus que les enfants et adolescents

auprès de qui ils œuvrent, mais nous sommes convaincus que des jeunes engagés peuvent partager l'amour du Christ avec leur propre génération et au-delà. Ils peuvent être des leaders agents de transformation si Dieu les a appelés à ce rôle. Ils peuvent faire une différence dans la vie d'un enfant ou d'un adolescent. Ils peuvent influencer leur propre génération en faveur du bien.

**« Nous sommes convaincus que des jeunes engagés peuvent partager l'amour du Christ avec leur propre génération et au-delà. »**

Voici quelques-unes des questions clés : Comment former de jeunes leaders ? Comment obtiennent-ils la nourriture dont ils ont besoin - le soutien et l'encouragement, le mentorat et la rétroaction ? Ou bien faut-il simplement les lancer dans le grand bain et les laisser se débrouiller (ils nagent ou ils coulent) ?

Je me souviens d'avoir été lancée à l'âge de 13 ans dans le grand bain du ministère auprès des enfants, en essayant de tenir et de partager le peu que je sentais devoir donner. Par la grâce de Dieu, cela ne m'a pas empêché de continuer à servir, mais il me semble que j'aurais pu être plus efficace si quelqu'un m'avait donné une bonne initiation et des commentaires réguliers !

Dans ce numéro de notre bulletin Nouvelles mondiales, nous avons rassemblé des modèles de bonnes pratiques du monde entier. Je prie pour qu'en tant que mouvement mondial, nous formions de jeunes leaders de manière à ce qu'ils ne cessent jamais de servir Dieu, où qu'ils soient.

**Monika Kuschmierz**  
Directrice de LLB Internationale

Imprimé en février 2020.

Image de couverture : Participants d'un camp de jeunes leaders en Malaisie en janvier 2020.



## Une vision d'avenir pour des leaders émergents

**Nana Yaw a passé sa vie à former de jeunes leaders. Il explique comment tout a commencé lorsqu'il était écolier au Ghana et qu'il a participé à un rassemblement de jeunes de Ligue pour la Lecture de la Bible...**

À l'adolescence, mon estime de moi-même, mon identité et le but de ma vie avaient été complètement écrasés. J'ai essayé de faire face mentalement à mon milieu familial brisé et à l'échec à un examen scolaire important, ainsi qu'aux tentations de la musique reggae et à un lourd poids de désespoir. Quand un autre passager dans un taxi m'a montré la promesse du Psaume 32:8, cela a suscité une profonde réflexion dans mon cœur.

C'est en entendant la promesse claire de l'Évangile à l'occasion d'un rassemblement de jeunes de la Ligue pour la Lecture de la Bible que j'ai reçu la réponse que j'attendais et que j'ai trouvé une foi et un engagement personnels envers Jésus Sauveur et Seigneur. La paix intérieure, l'espoir et la vie ayant un but ont été très importants : j'ai commencé

à découvrir que chaque nouvelle promesse de la Bible m'apportait une vie et une lumière profondes. La méthode de lecture inductive de la Bible de la Ligue a renforcé ces précieux fondements. C'est alors que j'ai pris l'engagement silencieux de me consacrer, à l'avenir, à amener les jeunes à découvrir la paix en Jésus et le but de leur vie à partir de la Bible.

**« Dieu était à l'œuvre pour façonner mon cœur... et me donner une vision d'avenir pour aborder le discipulat et le développement du leadership. »**

Ce voyage personnel, lorsque j'étais jeune garçon, et mon engagement actuel dans la mission mondiale avec le Mouvement de Lausanne me mettent au défi, alors que je pense à l'avenir de l'église mondiale et de l'église en



Enfants et adolescents dans un camp de réfugiés au nord de l'Ouganda où travaille la LLB



DE JEUNES LEADERS ÉMÉRGENTS



Afrique en particulier. Les agences de l'ONU prévoient que d'ici 2050, 1,8 milliard d'Africains auront moins de 18 ans et que la plupart d'entre eux s'identifieront comme chrétiens ou musulmans.

Je crois que l'espoir est une source de tension pour l'avenir de nos enfants, de nos jeunes et de nos familles. Tout dépend de ce qui se développe au sein de l'Église, de la communication, de la culture, de l'économie, de l'éducation, de l'emploi, de la santé, des conflits, des ressources naturelles, de la technologie et du commerce... mais surtout, cela dépend des valeurs et de la vision de la prochaine génération de leaders !

**Quel sera le rôle de la Ligue pour la Lecture de la Bible dans la préparation de la prochaine génération de jeunes leaders pour l'avenir de l'église mondiale ?**

En 2016, j'ai rencontré Peter Aloro Santimon (à droite), originaire du Sud-Soudan, en Indonésie au 3e Rassemblement des jeunes leaders de Lausanne (YLG 2016). Peter et moi entretenons une amitié de plus en plus profonde. Il est l'un des 800 jeunes leaders soigneusement sélectionnés dans quelque 150 pays reliés par le Mouvement de Lausanne. Je suis au service de cette nouvelle génération émergente de leaders dans le monde entier grâce à la Génération des jeunes leaders de Lausanne (*Lausanne Younger Leaders Generation : YLGen*) – un investissement de soi intergénérationnel sur la base d'un engagement de 10 ans dans le domaine du leadership. Nous travaillons par le biais du mentorat et du discipulat tout au long de la vie, en dotant les leaders

émérgents de ressources missionnaires de pointe et en inspirant une collaboration à effet catalyseur pour la mission mondiale par l'interaction entre pairs avec des groupes et des rassemblements nationaux et régionaux.



*«Dios estaba obrando, formando mi corazón ... dándome una visión para enfocar el discipulado y el desarrollo de líderes».*

Peter est un bénévole de la Ligue pour la Lecture de la Bible. Par sa participation à la conférence de Lausanne, il a acquis une grande compassion envers les personnes affligées et les foyers des familles et des amis dispersés, hors de leur cher Sud-Soudan, dans une des plus grandes communautés de réfugiés réinstallés dans le Nord-Ouest de l'Ouganda. Dieu a utilisé la dynamique de cette compassion dans l'important ministère de Pierre au sein de la Ligue pour la Lecture de la Bible parmi son peuple dans les camps de réfugiés. Il travaille dans plus de 60 écoles auprès des enfants et les adolescents de ces camps, apportant l'espérance dans le Christ à une nouvelle génération qui a perdu l'espoir.

J'ai rendu visite à Peter en décembre, avec deux autres amis proches, pour travailler au camp de réfugiés de l'IMVEPI. Il m'avait invité à partager la Bonne Nouvelle de Dieu, à l'occasion du camp de l'Avent de la Ligue pour la Lecture de la Bible, sur le thème « Restez unis dans la foi, l'espérance et l'amour pour Jésus ».

Lorsque j'étais à l'université, je ne savais pas que Dieu était à l'œuvre pour façonner mon cœur, me préparer avec une stratégie globale passionnée et me donner une vision d'avenir pour aborder le discipulat et le développement du leadership.

Depuis 20 ans, je suis membre à plein temps de la LLB au Ghana, et Dieu par sa grâce a fait germer et fleurir ces graines ; j'ai eu le privilège de diriger le personnel du ministère national de terrain et l'élaboration de la stratégie. Mais ma plus grande joie dans toutes ces années a été de voir un nombre incalculable de lycéens découvrir Jésus et se former pour devenir des leaders stratégiques, au service de l'église et du pays.



Voulez-vous nous aider à former de jeunes leaders ? Vous pouvez en savoir plus sur notre site web : <https://scriptureunion.global/training/>



**Nana Yaw Offei Awuku** est directeur de l'initiative de la Génération des jeunes leaders de Lausanne (YLGen). Il était auparavant le directeur régional de Lausanne pour l'Afrique anglophone, lusophone et hispanophone. Nana est membre de la Ligue pour la Lecture de la Bible au Ghana pendant plus de 20 ans et fait actuellement partie de l'équipe de direction en tant que Directeur des Ministères de terrain. Son ministère se concentre principalement sur l'évangélisation, le discipulat et le développement du leadership.

Nana a rencontré sa femme, Beth, à l'université. En plus d'élever leurs trois enfants, ils ont été les parents d'accueil de quatre étudiants et ont encadré deux employés du ministère à plein temps. Ils vivent ensemble et se réunissent joyeusement chaque matin autour de la table pour la lecture de la Bible et le petit déjeuner.



  
DE JEUNES  
LEADERS  
ÉMÉRGENTS



## Des leaders à l'écoute – LE 2020

### Comment un programme de formation au leadership transforme le ministère chargé des enfants et des adolescents.

Lorsque Joshua Anguyo, de la Ligue pour la Lecture de la Bible d'Ouganda, a été accepté pour l'expérience de leadership (Leadership Experience : LE) 2020, il y a rejoint trois autres candidats retenus : Ben (venu d'Australie), Peter (du Sud-Soudan) et Trang (du Vietnam), écrit Wendy Strachan.

Joshua est directeur régional dans le nord de l'Ouganda, une région qui compte plus de 1500 écoles et plus d'un million de réfugiés. Bien qu'il ait déjà profité des possibilités de formation qui existent en Ouganda, Joshua reconnaît qu'en matière d'éducation des enfants, il va acquérir une expérience unique qui lui permettra d'élargir sa réflexion et sa pratique en tant que responsable du ministère de l'enfance. La profonde implication de la LLB internationale dans ce programme de collaboration depuis ses débuts a été déterminante dans cette décision.

Avant même de participer au programme, Joshua a été en contact avec les participants de LE 2020 par le biais d'un groupe en ligne et a commencé à explorer les espoirs, les craintes et la spiritualité des enfants et des adultes de sa communauté – la première mission de LE.

En mars, Joshua, Ben, Trang et Peter rencontreront les autres participants du programme LE pour une formation de 5

semaines en Afrique du Sud. Des animateurs issus d'organisations axées sur les enfants dans le monde entier les emmèneront dans un voyage d'apprentissage solide du point de vue biblique, créatif, stimulant et sympathique, et qui laisse du temps et de l'espace pour écouter ce que dit Dieu.

À son retour en Ouganda, Joshua travaillera sur un projet de ministère supervisé qui abordera la question du ministère de la LLB à Arua à travers le prisme des connaissances

et des stratégies acquises grâce à LE, et il continuera à apprendre grâce aux forums en ligne et au mentorat.

**Quel sera l'impact de LE sur Joshua et sur LLB Ouganda ?** L'expérience de chaque personne est différente mais, dans l'ensemble, LE a permis aux gens d'approfondir leur relation avec Dieu, de réorganiser leurs ministères, de devenir plus innovants et plus courageux, et d'assurer leur leadership avec plus de confiance.



### D'anciens participants au programme LE ont décrit leur expérience dans le cadre du programme

**Leanne Dunlop**, aujourd'hui Directrice des ministères de terrain de LLB Irlande du Nord, a déclaré : « Grâce à ce que j'ai appris dans LE, j'ai pris de l'assurance dans un nouveau rôle au sein de la Ligue pour la Lecture de la Bible et j'ai acquis une meilleure compréhension des perspectives mondiales sur le ministère des enfants »

**Paul Muoki**, de LLB Kenya, indique : « Mon style de ministère auprès des enfants a changé. Je suis maintenant au service des enfants, attentivement à leur écoute, (« les oreilles au sol », comme on dit), une stratégie apprise grâce à l'écoute communautaire et à d'autres thèmes de LE 2018. Nous avons maintenant intégré la participation des enfants dans nos ministères »

**Brendan Petty**, bénévole de LLB Victoria (Australie), a écrit : « Je dispose maintenant d'un cadre complet pour réfléchir à mon travail avec les enfants, et la Ligue pour la Lecture de la Bible m'a confié la tâche de former et équiper les bénévoles et le personnel du ministère chargé des enfants et des familles »

Cette année, **Ben Howes** suit les traces de Brendan, et indique : « Je prie pour que ce soit une expérience qui change vraiment la vie... et je suis vraiment excitée ! »

Cela résume la prière et l'intention de l'Équipe d'animation de LE : que l'expérience de leadership joue un rôle dans l'œuvre de Dieu en transformant les individus et les ministères pour Sa gloire.



Carri Clark (à droite) avec Roberta Dirgelaitė de Lituanie.

## Leçons sur le leadership avec la Ligue pour la Lecture

**Carri Clark (28 ans)** est une kinésithérapeute / massothérapeute du Michigan aux États-Unis. Elle a suivi une formation de Leadership Lab International (LLI) qui lui a permis d'acquérir de nouvelles connaissances en matière de leadership.

« J'ai dirigé un groupe d'étude biblique de filles de 12 à 16 ans pendant 5 ou 6 ans avant de venir à LLI », a déclaré Carri. « C'est une de mes principales raisons pour venir chez LLI. Je voulais acquérir davantage de compétences et augmenter mes connaissances sur la façon de mener une étude biblique et de mieux servir le Christ dans le ministère. J'avais aussi beaucoup de mes filles qui avaient obtenu leur diplôme

et qui allaient passer à l'année suivante, alors je voulais passer du temps avec Dieu et prier pour savoir si j'avais besoin de construire un nouveau groupe. »

Son passage à LLI a appris à Carri comment enseigner à différents types de personnes au sein d'un groupe, et l'a aidée à percevoir les signes d'épuisement et à comprendre le danger de diriger les autres sans soutien et sans s'appuyer sur Dieu.

« Après avoir suivi la formation de LLI, j'ai mis en pratique une compétence en débriefing, qui rendait les discussions dans l'étude de la bible beaucoup plus fructueuses et plus profondes. J'ai appris à connaître les leaders et les équipes



  
**DE JEUNES  
LEADERS  
ÉMERGENTS**



## Une année qui change la vie avec la Ligue pour la Lecture de la Bible en Australie

**Jeremy Kidd a participé à un stage d'un an avec la LLB en Nouvelles-Galles du Sud. Cette année a été l'occasion pour lui de grandir dans sa foi et d'apprendre à diriger les autres...**

Jeremy (20 ans) a fréquenté une école publique en Australie où LLB Nouvelles-Galles du Sud (NSW) a soutenu un groupe chrétien qui se réunissait à l'heure du déjeuner. « Le groupe du midi m'a aidé massivement à afficher ma foi et à reconnaître la nécessité de partager ce que je crois. Il m'a donné l'occasion de prendre des responsabilités, en partageant des éléments de la Bible, en parlant de foi ou simplement en animant des jeux. Pendant les années de lycée, la LLB a aussi organisé en Nouvelles-Galles du Sud une conférence sur le leadership qui m'a appris à comprendre la parole de Dieu et à l'approfondir. Elle m'a aussi appris à aborder l'apologétique, à parler de la foi ou simplement à bien animer les jeux. »

Jeremy se décrit comme étant « accro à la LLB » pendant son adolescence, et au cours de la dernière année de son parcours scolaire, il a commencé à se demander si Dieu pourrait vouloir qu'il assume un ministère chrétien.

« Trois mois plus tard, le directeur de la conférence de NSW m'a envoyé un courriel qui me demandait si j'aimerais suivre un stage. La main de Dieu y était impliquée, j'en suis sûr. J'ai vécu une année formidable au stage ».

Les points forts de l'année pour Jeremy ont été sa participation au programme « Encouragement et développement pour le leadership » (Leadership Encouragement and Development : L.E.A.D.). Il s'agit d'un programme de formation pour les jeunes leaders chrétiens conçu pour renforcer leurs capacités relativement aux contextes de groupe en explorant les principaux aspects fondamentaux, pratiques, pastoraux et durables du leadership chrétien.

Jeremy a déclaré : « Dans ce cadre, LLB NSW organise sept sessions de formation de jeunes chefs de groupe à l'heure du déjeuner dans les écoles. J'ai animé cette session de formation avec deux chrétiens novices d'environ 14 et 15 ans. C'était très encourageant de les entendre réfléchir à leur foi et à la façon dont ils pouvaient en parler publiquement et être des leaders dans leur école. C'était très intéressant de voir leur foi se développer. J'ai acquis une véritable passion pour le discipulat. J'y vois plus que l'évangélisation individuelle; dans tout ce que je fais, je me demande comment donner aux autres du pouvoir et des outils intellectuels.

Nous avons aussi effectué des missions sur la plage – des missions d'été de courte durée. J'ai beaucoup apprécié, dans le cadre du stage à l'université de la LLB, de pouvoir faire beaucoup de choses dans ce domaine : créer des liens avec les gens et

leur apporter des ressources de la LLB. Ces ressources sont basées sur la parole de Dieu, donc c'est Dieu qui faisait le travail. »

L'autre point que souligne Jeremy est sa participation à un club SUPA dans une école locale.

« Un club SUPA est un club de *Scripture Union primary age* : Ligue pour la Lecture de la Bible pour le premier âge. Nous devions y aller chaque semaine. Les gens du groupe étaient vraiment, vraiment intéressés et nous posaient des questions tout à fait étonnantes comme : *Pourquoi le monde déteste-t-il les chrétiens et Jésus ? Où allez-vous quand vous mourrez ? Où est Dieu maintenant ?* »

Selon Jeremy, les choses les plus précieuses qu'il a apprises pendant son stage d'un an ont été la formation des autres, la valeur du discipulat et la variété des moyens et des lieux où l'on peut servir Dieu dans le ministère.

Il a déclaré : « Cette année est apparu en moi un amour plus profond pour Dieu et pour son peuple, et j'ai choisi d'étudier au Sydney Missionary Bible College pour mieux connaître et comprendre Dieu en comprenant plus profondément sa parole.

La Ligue pour la Lecture de la Bible a créé en moi un profond désir de faire des disciples. Je tiens à rester impliqué dans la Grande Mission de Jésus. »

## de la Bible de Croatie

et, une fois que mon premier groupe de filles est passé aux études universitaires et à la vie professionnelle, j'ai créé un groupe de leadership pour les 17-20 ans qui intègre une grande partie de ce que j'ai appris grâce à la formation continue. J'enseigne à ces jeunes femmes les qualités bibliques de leadership, non seulement dans un groupe d'étude biblique, mais aussi dans la vie courante. Elles les appliquent ensuite en animant elles-mêmes l'étude de la bible auprès de jeune filles. C'est très sympa de les voir progresser.

J'espère diriger ce groupe pendant

au moins deux ans. Ensuite, nous verrons où Dieu me mène; continuer le même ministère, en avoir un nouveau, ou passer au ministère auprès de femmes.

Je suis très reconnaissante envers LLI. Dieu m'y a conduite au bon moment et a su exactement ce que je devais apprendre et quoi laisser de côté cet été-là. Il s'est glorifié en me décapant et en me façonnant pour que je ressemble à ce qu'Il voulait. Il m'a plantée là où Il voulait. J'étais brisée et mon expérience à LLI m'a permis de me reconstruire, de me relever, et de m'épanouir. »





  
**DE JEUNES  
LEADERS  
ÉMERGENTS**



*Les jeunes sont formés et encouragés pendant la semaine de mission*

## Former de jeunes leaders grâce à une mission au Botswana

Soixante jeunes de plus de 10 pays d'Afrique australe sont arrivés au Botswana en mars dernier pour participer à une mission spéciale. L'objectif était de leur donner l'occasion d'apprendre à partager leur foi dans les écoles locales et de découvrir comment encadrer les autres, tout en grandissant dans la foi et en tant que disciples. Albert Tamado, Directeur de LLB Botswana, a déclaré : « Cette expérience d'une semaine a non seulement changé la vie des jeunes dans le contexte des écoles où ils ont été placés, mais elle a également transformé leur vie elle-même. Ils ont été encouragés les uns par les autres et ont gagné en confiance en déclarant leur foi et en la mettant en œuvre ».



Qhamani Martin Magugu, travailleur social sud-africain auprès des jeunes, faisait partie de la mission scolaire au Botswana. Il a déclaré que la Ligue pour la

Lecture de la Bible avait eu un impact énorme sur lui après sa participation à un club de vacances de la LLB, et que son bénévolat avec la LLB lui avait donné un profond sentiment d'accomplissement, qui l'a conduit à revenir travailler avec LLB

**« Chaque fois que j'enseigne aux enfants, j'ai vraiment l'impression d'apprendre moi-même. »**

après l'université. « La LLB m'a montré que je peux adorer Dieu, être un disciple, et être moi-même : je n'ai pas besoin d'être quelqu'un d'autre. Elle m'a aussi

montré que les jeunes peuvent être des disciples et peuvent faire d'autres disciples. C'est étonnant, parce que dans mon environnement, les jeunes sont à l'arrière-plan; les gens disent qu'il faut atteindre un certain âge avant de pouvoir comprendre ce genre de foi et la vie chrétienne. Mais la LLB a dit : « Non – il y a une autre approche », et elle a affirmé que les jeunes peuvent servir Dieu ; que les jeunes peuvent chercher Dieu et peuvent vivre une vie qui plaît à Dieu.



Ontlametse Putu, d'Afrique du Sud, était aussi l'un des jeunes volontaires.

Il a déclaré : « Nous avons eu une journée de formation sur la façon d'interagir avec les enfants et de leur parler. C'était super. Nous avons fait du théâtre et appris à présenter nos témoignages. Le premier jour de la visite des écoles, j'étais très inquiet, mais finalement c'était beaucoup mieux que ce que je pensais. J'ai été en phase avec beaucoup d'histoires des enfants et avec ce qu'ils ressentaient. »

« Nous nous sommes concentrés sur l'estime de soi et la formation du caractère, le fondement de tout contact humain, en essayant de comprendre comment pensent les enfants. Nous leur avons parlé d'oser être différent, dans le bon sens ; d'aller dans la direction opposée au courant, mais dans le bon sens. »

Des choses se sont déclenchées au cours de la semaine. Il y avait un enfant qui avait de mauvaises fréquentations en pensant ne pas avoir le choix, car c'est dans ce cercle seulement qu'il se sentait accueilli. J'ai eu

une discussion avec lui et il m'a dit que ce que j'avais dit la veille lui était resté, en précisant : « Je n'ai pas besoin d'être brutal avec les autres, de boire ni de fumer ». En une seule journée, il y a eu un impact. »



Aldridge Kalennga, de Zambie, a déclaré qu'il aurait du mal à partir à la fin de la semaine. « Beaucoup de gens vont vraiment me manquer, y compris les membres de l'équipe. Je me suis fait beaucoup d'amis et j'espère pouvoir refaire quelque chose comme ça ».

**« Les jeunes peuvent être des disciples et peuvent faire d'autres disciples »**

Il a fait une présentation à l'assemblée de l'école, et l'explique ainsi : « Mon message était basé sur la première épître à Timothée, chapitre 4 verset 12, qui dit que nous ne devons pas mépriser les jeunes simplement parce qu'ils sont jeunes. Je leur ai dit que la vie est comme ça et qu'ils devraient être comme le cycliste qui contrôle la situation, pas seulement l'orientation des roues.

« Chaque fois que j'enseigne aux enfants, j'ai vraiment l'impression d'apprendre moi-même. J'ai l'impression d'avoir beaucoup appris des enfants. J'ai beaucoup appris de mes coéquipiers et sur moi-même ainsi que des expériences des autres. J'ai l'impression d'avoir grandi à un tout autre niveau. Quand je rentrerai chez moi, l'évangélisation sera beaucoup plus facile pour moi grâce à ce que j'ai appris ici. »





  
**DE JEUNES  
 LEADERS  
 ÉMERGENTS**



## Préparer la nouvelle génération au leadership

« Je veux amener 100 amis pour leur faire connaître Jésus en 2020 » a déclaré un jeune « campeur » thaïlandais.

De nombreux autres participants du 8e Camp d'étudiants international (ISC8) se sont également engagés à prier pour les membres de leur famille et leurs amis et à faire un effort pour les toucher en 2020.

LLB Péninsule malaise a eu le privilège d'accueillir 85 jeunes et 33 officiers de 12 pays du Groupe communautaire d'Asie de l'Est et de l'Ouest de la LLB lors de l'ISC8, du 26 décembre 2019 au 1er janvier 2020. Le camp s'est tenu sur le site de 3 hectares de la LLB à Tapah (province de Perak).

Le thème du camp était « Former une nouvelle génération de leaders », en vue d'inspirer et de former de jeunes leaders qui serviront Dieu dans leurs pays respectifs. Earn Soo, Directeur exécutif de LLB Péninsule malaise, a déclaré : « Même si tout le monde n'était pas capable de bien communiquer en anglais, les jeunes ont su

créer des liens assez rapidement. Il était encourageant de voir les jeunes leaders jouer ensemble, s'entraider et collaborer pendant les activités de spéléologie et de leadership. L'unité en Christ était évidente en les voyant manger, rire, partager des histoires, sympathiser et étudier ensemble la Parole de Dieu ».

*«Es nuestra oración que los jóvenes líderes sigan teniendo un encuentro diario con Dios por medio de su Palabra.»*

**Les jeunes ont appris à connaître divers aspects du leadership, notamment**

- Les trois caractéristiques que Dieu recherche chez un leader
- L'impact que peut avoir un leader

- Le témoignage d'un leader
- L'importance de la persévérance chez un leader

Mais ce n'était pas que de la théorie et de l'enseignement. Les « campeurs » ont également été inspirés et interpellés par les témoignages des divers praticiens des objets de l'enseignement.

Une autre partie importante du camp consistait à assimiler l'importance de l'engagement biblique : comment mettre en pratique la Parole de Dieu, en cinq étapes simples, et une étude sur l'Épître aux Colossiens.

Earn Soo a déclaré : « Nous prions pour que les jeunes leaders continuent à rencontrer Dieu quotidiennement par le biais de sa Parole. À la fin du camp, presque tous les jeunes, si ce n'est tous, se sont engagés à servir Dieu et ont exprimé leur désir de vivre pour le Christ. Je rends grâce à Dieu. »

## Un projet de transformation mené par des jeunes au Honduras



**LLB Honduras a mis en place un nouveau programme qui forme des jeunes leaders et leur permet de jouer un rôle clé dans la mission holistique, qui couvre l'évangélisation et l'action sociale, aux côtés de l'église locale.**

Le programme « Transformer la jeunesse - Honduras » vise à s'attaquer aux problèmes du pays dus à la corruption, qui a entraîné d'énormes défis éthiques, moraux et spirituels à tous les niveaux de la société. Le programme, en collaboration avec les responsables de la jeunesse, vise à promouvoir une société plus juste où les plus vulnérables sont pris en charge et où toutes les voix peuvent s'exprimer.

S'appuyant sur l'expérience des programmes en Argentine et au Pérou, la LLB a lancé un programme avec 40 jeunes leaders d'Amérique centrale. En 2015, le programme s'est poursuivi avec 50 jeunes leaders du Nicaragua, d'El Salvador et du Guatemala.



LLB Honduras est en train de le mettre en place à son tour, avec le soutien de Tearfund et d'autres partenaires chrétiens.

Un participant, Willfredo Perdomo, a déclaré : « Chaque séance de travail du programme offre un espace ouvert et de confiance où le travail d'équipe est essentiel. Le processus de formation aura sans aucun doute un grand impact sur ma vie personnelle et celle des jeunes avec lesquels je travaille. »

Le programme vise à encourager les églises locales à adopter une approche holistique de la mission et à offrir une vision claire à leurs jeunes leaders. Il se compose de six modules qui permettent aux participants d'analyser les besoins, d'identifier les ressources dans les congrégations et les communautés, et d'élaborer un plan d'action.

« Je me sens privilégié d'avoir participé à la belle expérience de la transformation de jeunes », a déclaré Olga Évora. « J'ai appris des choses. J'ai beaucoup apprécié l'enthousiasme d'agir au service de ceux qui en ont le plus besoin avec le dynamisme voulu, et d'aller là où se trouve le besoin autour de nous ».





  
DE JEUNES  
LEADERS  
ÉMERGENTS



## Intégrer des jeunes au Conseil d'administration

**Meredith MacKenzie, membre du Conseil d'administration de LLB Nouvelle Zélande, explique comment celle-ci a maintenu l'engagement des jeunes dans la direction stratégique du mouvement.**

### Comment attirer de jeunes membres au sein du Conseil d'administration de la LLB ?

« Nous avons toujours eu des membres très jeunes dans notre groupe de gouvernance, mais il y a 10 ans environ, nous sommes passés à un système de Conseil d'administration élu et nous avons continué à le diversifier, en particulier avec des personnes qui comprenaient le fonctionnement de LLB NZ et s'intéressaient à la gouvernance.

LLB NZ a toujours été une famille de toutes les générations, tant pour le personnel que pour les bénévoles. Nous avons absolument tenu à inclure des jeunes dans tous les domaines – par exemple en faisant participer des jeunes ayant récemment quitté l'école en tant que leaders de camps, et en invitant certains d'entre eux à participer aux Groupes de travail de nos camps, puis en leur faisant fréquenter les réunions du Groupe de Politique nationale, le personnel senior de LLB NZ et son Conseil d'administration. Grâce à ces liens personnels les membres du Conseil d'administration ont eu connaissance des bénévoles de la LLB qui s'intéressent à la gouvernance. Ensuite, nous suivons un processus d'évaluation de leurs compétences et de leur aptitude à rejoindre le Conseil d'administration.

### Quels ont été les défis ?

Notre plus grand défi a été de trouver des personnes de tous âges possédant les compétences souhaitées et ayant du temps disponible pour le Conseil d'administration. Certains membres du Conseil d'administration ne peuvent nous consacrer que deux ou trois ans (ce qui est souvent le cas de nos jeunes membres), mais ils restent extrêmement précieux pendant le temps qu'ils sont disponibles. Il faut du temps pour que les nouveaux membres du Conseil



d'administration se sentent à l'aise pour contribuer pleinement, surtout avec les membres très jeunes, mais avec un bon processus et un style de communication très inclusif du CA, c'est très formateur pour les débutants.

### Quels ont été les avantages de « rajeunir » le Conseil d'administration ?

Les jeunes membres de notre Conseil d'administration sont généralement encore impliqués dans le ministère ou l'ont été très récemment. Ils apportent donc une profonde conscience des joies et des défis du ministère. Ils posent également de bonnes questions (lorsqu'ils sont suffisamment confiants pour le faire).

### Quels conseils donneriez-vous aux autres conseils d'administration ou aux directeurs nationaux des LLB qui souhaiteraient que davantage de jeunes participent à la gouvernance ?

- Écoutez les jeunes volontaires, pour repérer tous ceux qui s'intéressent à la gouvernance et à la stratégie. C'est une excellente opportunité de formation, bénéfique à la fois pour le CA et pour les jeunes.
- Préparez-vous bien ; ayez des dossiers d'information sur le Conseil d'administration et un processus clairement défini pour inviter quelqu'un à participer au CA. Nous avons un système où le membre potentiel

du Conseil d'administration discute informellement avec un membre effectif du Conseil, puis assiste à observer une ou deux réunions du CA. Les membres du Conseil d'administration décident alors s'ils veulent continuer par rapport au candidat, et le président ou un autre membre s'entretient avec le membre potentiel pour voir s'il est toujours intéressé. Si tout le monde est d'accord, nous le cooptons au CA.

- Expliquez activement le processus aux nouveaux membres du CA. Un interlocuteur doit les communiquer avec eux et répondre à toutes les questions pendant ou entre les réunions.
- Encouragez la participation aux discussions. Aidez-les à se sentir valorisés pour ce qu'ils apportent.
- Insistez sur l'importance de poser des questions : c'est la compétence principale pour la gouvernance !
- Soyez ouvert aux engagements à court terme. De nombreux jeunes prennent des décisions et ont des changements importants dans leur vie, et ne pourront peut-être pas rester impliqués plus de quelques années. Ils seront potentiellement de retour à l'avenir, avec un surcroît de sagesse à partager
- Créez activement des liens. Nous dînons ensemble le vendredi soir lors de nos réunions du CA en face à face, avec un ordre du jour léger, puis nous avons toute la journée du samedi. Les membres du CA qui n'habitent pas la ville sont hébergés chez l'habitant. Il serait peut-être plus facile de commencer avec deux jeunes membres du CA plutôt qu'un seul.



Votre don peut nous aider à former de jeunes leaders. Vous pouvez nous l'envoyer sur notre site web : <https://scriptureunion.global/donate/>

Crédits : Nouvelles mondiales est une publication de LLB Internationale

Équipe de rédaction : Rachel Farmer, Monika Kuschmier, Sarah Clements ; Production et conception : Ivan Smith ; Photos : Mouvements de la LLB et LLB Internationale

### Donner à la Ligue pour la Lecture de la Bible

Nous sommes reconnaissants de la prière, du soutien financier et des autres soutiens pratiques de tant de personnes dans le monde entier qui se joignent à nous dans le cadre d'un partenariat sur le ministère. Si vous souhaitez faire un cadeau à l'un des ministères mentionnés dans ce numéro de Nouvelles mondiales ou à un autre ministère de la LLB, c'est facile.

Depuis le Royaume-Uni : Scripture Union International Council, code guichet : 405 240, numéro de compte : 00006064

Depuis d'autres pays, par carte de crédit ou par d'autres moyens, veuillez consulter [www.scriptureunion.global/donate](http://www.scriptureunion.global/donate)

Scripture Union International  
Lytchett House, 13 Freeland Park  
Wareham Road, Poole  
Dorset, BH16 6FA  
United Kingdom

[www.scriptureunion.global](http://www.scriptureunion.global)

Siège social (pas pour la correspondance) : Bourbon Court, Nightingales Corner, Little Chalfont, Bucks. HP7 9QS, ROYAUME-UNI N° au Registre des sociétés 3678243 Organisme de bienfaisance enregistré sous le numéro 1072964